

liRekry-tuki

- liRekry-tukea voidaan maksaa saman työntekijän palkkaamiseen työssäoloehdon täyttymiseen saakka, kuitenkin enintään 8 kk
- ammatillisiin perustutkinto-opintoihin perustuvan **oppisopimustyösuhtetta, liRekry-tukea voidaan myöntää enintään 3 vuotta, kuitenkin** enintään vuodeksi kerrallaan.
- työnantaja sitoutuu maksamaan palkattavalle henkilölle alan työehtosopimuksen mukaista palkkaa ja huolehtimaan työntajalle säädetyistä muista velvoitteista. Jollei alan työehtosopimusta ole, työnantajan tulee sitoutua maksamaan tavanomaista tai kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä.
- liRekry-tuen myöntäminen edellyttää yhdistystyönantajan työssä vähintään työssäoloehdon täyttävää viikkotyöaika ja yritystyönantajalta TES:n mukaista, vähintään 85 % alan normaalista työajasta.
- liRekry-tukea myönnettäessä otetaan huomioon se, että julkisten tukien yhteenlaskettu osuus elinkeinotoimintaa harjoittavan työnantajan palvelukseen työllistyvälle voi olla enintään 50 % palkkakustannuksista tai enintään 75 %, jos palkattavalla henkilöllä on vamma tai sairaus, joka vaikeuttaa työllistymistä.
- Yleishyödyllisiin yhdistyksiin työllistyvien työsuhteisiin ja oppisopimustyösuhteisiin myönnettävät yhteenlasketut avustukset eivät saa ylittää palkkauskustannuksia.
- liRekry-tuki tulee käyttää kokonaisuudessaan palkattavan työttömänä olleen työntekijän palkkauskulujen ja lakisääteisten työntantajakulujen kattamiseen.
- liRekry-tuen maksamisen edellytyksenä on, että työnantajalla ei saa olla laiminlyöntejä palkanmaksuvelvollisuudessa tai verojen ja lakisääteisten maksujen suhteen.
- liRekry-tukea ei makseta elinkeinotoimintaa harjoittava työnantajalle, joka on EU:n valtiontukien yleisessä ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys tai työnantaja koskee Euroopan komission päätökseen perustuva maksamaton perintämääräys, jossa tuki on julistettu sääntöjen vastaiseksi tai sisämarkkinoille soveltumattomaksi.
- liRekry-tuen maksamisen edellyttää, ettei elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja ole irtisanonut tuotannollisista ja taloudellisista syistä työntekijöitä, ja työntaja on huolehtinut työntarjoamisvelvollisuudestaan irtisanotuille.
- Hakemukset käsitellään ja hyväksytään ehdot täyttävien osalta saapumisjärjestyksessä.
- liRekry-tukea ei makseta palkattomilta poissaolopäiviltä eikä niiltä päiviltä, joilta työnantajalle maksetaan sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa. Kuntalisän saajan tulee ilmoittaa työllisyyspalveluille yli 10 päivää kestävästä sairauslomasta sekä kaikki palkattomat keskeytykset maksatushakemuksessaan.
- liRekry-tuki maksetaan kuukausittain jälkikäteen työnantajan lähettämän hyväksyttävän tilityshakemuksen perusteella.
- Kunta voi tukea alle 29-vuotiasta työllistettyä työntekijää tarvittaessa työvalmentajan valmennuksella.

Sekä liRekry-hakemukset että liRekry-tilityslomake liitteineen toimitetaan osoitteella:

lin kunta
Työllistämisen palvelukeskus
PL 24
91101 li